

COMISIA NAȚIONALĂ DE STRATEGIE ȘI PROGNOZĂ

STAT DE PERSONAL

20.03.2024

Nr.	Funcția	Gradul profesional	Gradația	art.14 alin. (1), art.15. din Legea 153/2017	15 % SPOR CONDIȚII VATĂMĂTOARE 31.12.2023	Salariu de baza ianuarie 2024, cf. OUG 115/ 2023
0	1	2	3	4	5	6
1	Președinte					
2	Director	de cabinet - 8 ore	4		1500	10914
3	Consilier	personal - 4 ore	5		766	5364
4	Consilier	personal - 4 ore	0		616	4309
5	Auditor	superior	5		1500	11188
6	Consilier	superior	5		1500	10756
7	Expert	superior	4		1499	10494
8	Expert	asistent	3		950	6652
9	Secretar general	Grad I			1500	16698
10	Șef serviciu	Gradul II		950	1500	14280
11	Consilier	principal	5		1274	8917
12	Expert	superior	3		0	10238
13	Expert	superior	5		0	10756
14	Expert	superior	5	950	0	11754
15	Director	Gradul II	5		1500	15663
16	Șef serviciu	Gradul II		1428 cfp	1500	14280
17	Referent	superior	5		993	6949
18	Director	Gradul II		950	1500	15663
19	Expert	superior	3		1463	10238
20	Consilier juridic	superior	5		1500	10756
21	Șef serviciu	Gradul II			1500	14280
22	Consilier achiziții publice	superior	5		1500	10756
23	Referent	principal	4		900	6298
24	Șofer	I	4		807	5650
25	Muncitor I	I	5		891	6238
26	Expert	principal	3		1212	8486

Notă:

Personalul din cadrul Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză beneficiază în anul 2024 de:

Indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei/lună, brut, pentru un program normal de lucru potrivit art. 18 alin.1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, potrivit art. XXVI pct. 1 din Legea nr. 296/2023, „Art. 18 - (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019. În perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2024 beneficiază, lunar, de indemnizația de hrană în valoare de 347 lei, care se plătește odată cu drepturile salariale, cu excepția celor ale căror salarii lunare nete sunt mai mari de 8.000 lei inclusiv.

În conformitate cu prevederile art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, modificat prin art. XXIV din Legea nr. 296/2023, „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.”

În conformitate cu prevederile art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, „Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții”.

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, în temeiul art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 valoare menținută la nivelul celui acordat în luna decembrie 2023, conform art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% în temeiul art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017.